

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Oferta niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy*

Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy *

Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **TAK* NIE***

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy : Towarzystwo Budownictwa Społecznego w Bolesławcu sp. z o.o.		2. Adres pracodawcy	
3. Osoba reprezentująca pracodawcę, wskazana do kontaktów: Nazwisko i imię : Dzioba Dorota Stanowisko: Specjalista ds. osobowych, lokatorskich, Starsza księgowa Telefon 75 644 81 21 e-mail : dorota.dzioba@tbsboleslawiec.pl		Miejscowość : Bolesławiec Miejscowość/ulica ul. B. Chrobrego 3 Telefon 75 644 81 11	
4. Nr statystyczny pracodawcy (REGON) 230889515	5. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007	6. Nr NIP 6121601078	
7. Forma własności: <input checked="" type="radio"/> Prywatna <input type="radio"/> Publiczna	8. Forma prawna Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	9. Liczba obecnie zatrudnionych pracowników 13	
II. Informacje dotyczące ofert/wolnego miejsca zatrudnienia			
10. Nazwa zawodu	11. Nazwa stanowiska Referent ds. organizacyjnych i eksploatacji obiektów	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia : 1 <input type="checkbox"/> w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu	14. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania, dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy)	15. Wnioskowana liczba kandydatów	
16. Miejsce wykonywania pracy Bolesławiec	17. Zasięg ogłoszenia informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko terytorium Polski 2) terytorium Polski i państwa EU/EOG 3) inny powiatowy urząd pracy	20. Forma kontaktu z pracodawcą: 1) Kontakt osobisty w godz. 2) Kontakt telefoniczny w godz.	
18. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa o pracę na czas nieokreślony 2) umowa o pracę na czas określony 3) umowa o pracę na okres próbny 4) umowa o pracę na zastępstwo 5) umowa o pracę tymczasową 6) umowa o dzieło 7) umowa zlecenie 8) inne	19. Zmianowość: 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inna	24. Data ważności oferty 31-03-2023	
21. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto) 3 600,00 zł do 4200,00 zł	22. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Data rozpoczęcia zatrudnienia 01-04-2023	24. Data ważności oferty 31-03-2023
25. Wymagania - oczekiwania pracodawcy Wykształcenie : preferowane administracyjne ,techniczne Staż pracy Uprawnienia/Umiejętności : prawo jazdy typu B Inne: godziny pracy: poniedziałek 7:30-17:00 wtorek, środa, czwartek 7:30-15:30 piątek 7:30-14:00		26. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy : Nadzór nad stanem technicznym budynków spółki. Kontrola i nadzór nad realizacją robót budowlanych i przeprowadzenie procedury zakończenia inwestycji. Poszukiwanie zewnętrznych środków finansowych dla rozwiązań energooszczędnych w zasobach TBS. Rozliczanie kosztów zużycia mediów w zasobach spółki. Kontrola terminu legalizacji liczników i bieżąca wymiana. Przyjmowanie wniosków o najem, zasiedlanie nowych budynków i zmiany najemcy. W przypadku wystąpienia trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń	
III. Adnotacje Urzędu Pracy			
27. Numer pracodawcy	28. Data przyjęcia zgłoszenia	29. Numer zgłoszenia	30. Sposób przyjęcia oferty 1) osobiście 2) telefonicznie 3) pisemnie, w tym fax 4) e-mail 6) inna forma.....
31. Data wycofania lub zrealizowania oferty	32. Podpis pracownika PUP <i>POWIATOWY URZĄD PRACY ul. Obrońców Helu 10 59-700 BOLESŁAWIEC tel./fax 075/ 732-66-01 do 04 NIP 612-10-88-103</i>	33. Aktualizacja oferty <i>Pośrednik pracy-stażysta</i>	

* niepotrzebne skreślić

21.02.2023r. *Agnieszka Pukacka*

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą oferta zostanie wycofana z realizacji.

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2019, poz.1482 z późniejszymi zmianami).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010 r. Nr 177, poz. 1193).

PREZES ZARZĄDU

Emil Zajac

-1-

.....
(podpis i pieczętka pracodawcy)